

Утверждаю

Генеральный директор
ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им. А.И.
Бурназяна А.И. Бурназяна ФМБА
России



А.С.Самойлов
«15 мая» 2017г.

Положение
о порядке замещения должностей научных работников
ФГБУ «Государственный научный центр Российской Федерации -
Федеральный медицинский биофизический центр им.А.И.Бурназяна»
I. Общие положения.

1.Положение о порядке замещения должностей научных работников определяет условия и порядок проведения процедуры избрания на вакантную должность, условия голосования для следующих должностей:

- заведующего лабораторией;
- главного научного сотрудника;
- ведущего научного сотрудника;
- старшего научного сотрудника;
- научного сотрудника;
- младшего научного сотрудника.

1.1. Генеральный директор Центра по своей инициативе либо на основании служебной записки (устного доклада) руководителя соответствующего структурного научного подразделения и при наличии вакантной должности научного работника принимает решение об объявлении замещения должности научного работника.

1.2.Претендент на замещение соответствующей должности научного работника должен соответствовать квалификационным характеристикам, предъявляемым в “Квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и других служащих” (с текущими изменениями), утвержденным Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 21 августа 1998 года № 37.

1.3.Претендент на замещение вакантной должности представляет следующие документы:

Личное заявление на имя генерального директора;

Список трудов претендента по разделам:

- публикации в рецензируемых журналах;
- монографии и главы в монографиях;
- статьи в научных сборниках и периодических научных изданиях;
- публикации в материалах научных мероприятий;
- патенты;

- публикации в зарегистрированных научных электронных изданиях;
- научно-популярные статьи и книги;
- другие публикации по вопросам профессиональной деятельности;
- список грантов, научных контрактов и договоров, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли;
- отзыв об исполнении претендентом должностных обязанностей с последнего места работы, подписанный уполномоченным работодателем лицом (для лиц, пришедших из других организаций).

1.4. Характеристику- отзыв об исполнении претендентом должностных обязанностей, подписанную руководителем подразделения. Характеристика-отзыв должна содержать мотивированную оценку профессиональных, деловых и личностных качеств претендента, а также результатов его профессиональной деятельности.

1.5. Отказ в приеме заявления может иметь место в случае не соответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности, установленным действующими правовыми актами, либо в случае нарушения установленных сроков подачи заявления.

II.Порядок проведения конкурса.

Состав и регламент работы конкурсной комиссии, Ученого совета ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им. А.И.Бурназяна ФМБА России

2.1 Для проведения конкурса на замещение должности научного работника образуется **Конкурсная комиссия** приказом по ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им. А.И.Бурназяна ФМБА России.

2.2. Конкурсная комиссия является совещательным органом при генеральном директоре, призвана оказывать необходимую помощь в подборе высококвалифицированных кадров.

2.3. Объявления об условиях конкурса и сроках приема документов для участия в нем и контактная информация публикуется на сайте организации и рассылается в письменном виде не позднее, чем за один месяц до его проведения.

2.4. Заседания конкурсной комиссии проводятся по мере необходимости, на которые приглашаются все претенденты, подающие документы в установленном порядке.

2.5. Заседание Конкурсной комиссии открывается представлением всех поступивших документов по каждому из претендентов. Изучив и рассмотрев полученные документы, конкурсная комиссия представляет на рассмотрение Ученого совета ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им. А.И.Бурназяна ФМБА России обоснованную рекомендацию в письменном виде по каждому претенденту.

2.6. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов. Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием.

2.7. Решение Конкурсной комиссии оформляется протоколом и протокол с подписью председателя Конкурсной комиссии направляется на

рассмотрение на заседании Ученого совета ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им. А.И.Бурназяна ФМБА России.

2.8. На сайте организации публикуется информация о проведении предстоящего **Ученого совета ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им. А.И.Бурназяна ФМБА России** по обсуждению и избранию претендента на должность научного работника и представленные претендентами документы.

2.9 Обсуждение и избрание претендентов на должности научных работников проводятся на Ученом совете ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им. А.И.Бурназяна ФМБА России. Решение принимается по результатам тайного голосования.

Все члены Ученого совета при принятии решения имеют по одному голосу.

2.10 Претендент, получивший путем тайного голосования не менее половины плюс один голос от числа принявших участие в голосовании членов Ученого совета при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им. А.И.Бурназяна ФМБА России считается успешно прошедшим конкурсный отбор.

2.11 Результаты голосования и решение Ученого совета оформляются протоколом. Баллотировочные бюллетени (Приложение 1) приобщаются к протоколу заседания Ученого совета. Решение оформляется в виде выписки с результатами тайного голосования (Приложение 2)

2.12 О результатах голосования претенденты информируются непосредственно после проведения итогов голосования или уведомляются в письменной форме в течение 10 календарных дней со дня его завершения, в случае их отсутствия на заседании Ученого совета ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им. А.И.Бурназяна ФМБА России.

2.13 Работник, являющийся членом Ученого совета ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им. А.И.Бурназяна ФМБА России, в случае его участия в качестве претендента в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвует и при определении кворума не учитывается, о чем должно быть записано в протоколе Ученого совета.

2.14 По результатам голосования с научным работником, успешно прошедшим избрание, согласно ст. 18 Трудового кодекса Российской Федерации заключается трудовой договор, а с сотрудниками организации, прошедшими конкурс, заключается дополнительное соглашение к трудовому договору и издается приказ генерального директора о переводе на соответствующую должность по соответствующему научному структурному подразделению.

2.15 В случае участия нескольких претендентов, избранным на должность считается претендент, за которого проголосовало более половины членов Ученого совета ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им. А.И.Бурназяна ФМБА России, участвовавших в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им. А.И.Бурназяна ФМБА России.

При получении равного количества голосов претендентами проводится повторное голосование на том же заседании Ученого совета ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им. А.И.Бурназяна ФМБА России.

Если ни один из претендентов не получил более 50% голосов членов Ученого совета, избрание на должность признается несостоявшимся.

При переводе работника с его согласия на аналогичную или ниже занимаемой им должности в том же научном структурном подразделении или при переводе в другое научное структурное подразделение переизбрание не проводится.

На лиц, привлекаемых к научной деятельности на условиях гражданско-правового договора, настоящее Положение не распространяется.

ВЫПИСКА

Из Протокола № _____ Ученого совета ФГУ ГНЦ ФМБЦ им. А.И.Бурназяна
ФМБА России

_____._____.20____ года

Совет утвержден в составе _____ чел.

Присутствовало _____ чел.

СЛУШАЛИ:

Об избрании на должность

“ _____ научного сотрудника”

ФАМИЛИЯ ИМЯ ОТЧЕСТВО.

ПОСТАНОВИЛИ:

На основании результатов тайного голосования:

за _____,

против _____,

недействительных бюллетеней _____,

ФАМИЛИЯ ИМЯ ОТЧЕСТВО

должность “ _____ научный сотрудник”

Председатель Ученого совета ФГБУ ГНЦ ФМБЦ

им. А.И.Бурназяна ФМБА России

А.С.Самойлов

Ученый секретарь ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им.

А.И.Бурназяна ФМБА России

Е.В.Голобородько